

## PricewaterhouseCoopers inicia processo de seleção de *trainees*

A PricewaterhouseCoopers está recebendo inscrições para o Programa de Trainees 2009 para selecionar 450 jovens talentos para seus escritórios no Brasil. Os escolhidos terão oportunidade de trabalhar em todas as áreas de atuação da Firma: auditoria, consultoria tributária e de gestão empresarial (melhoria de processos operacionais, financeiros, de tecnologia e informação, gestão de capital humano e de riscos e sustentabilidade, entre outros).

“A PricewaterhouseCoopers aposta na capacidade de seus *trainees*, que têm que ter como principais quesitos potencial e disposição para o desenvolvimento de competências, não experiência. O programa, que tem como diferencial do mercado o investimento em capacitação, é a principal fonte na formação de líderes da firma. Hoje, 98% dos sócios são oriundos do programa de trainees”, afirma o sócio da PwC Brasil João César Lima, líder da área de RH.

Para se inscrever o candidato deve estar formado, no máximo, há dois anos ou estar, pelo menos, no segundo ano dos cursos de Administração, Ciências Atuariais, Ciências Contábeis, Economia, Engenharia, Psicologia ou cursos ligados à informática e tecnologia ou cursando a partir do 4º ano de Direito. É necessário conhecimento intermediário de inglês, de aplicativos de *back office* e disponibilidade para trabalhar em período integral.

Os interessados em participar do processo seletivo em 2009 têm até o dia 4 de abril para se cadastrar pelo exclusivamente pelo endereço:  
[www.pwc.com/recrutamentobrasil](http://www.pwc.com/recrutamentobrasil) (no menu clicar em Programa de Trainees). A partir da seleção dos currículos que atendam ao perfil solicitado pela firma, os selecionados passarão por várias etapas, todas eliminatórias, entre elas provas de matemática e de conhecimento gerais, dinâmica de grupo e entrevista individual, a ser realizada por um dos sócios da PwC. Após cumprir todas as etapas os aprovados passarão por um processo de introdução às políticas, normas de conduta e metodologias da PwC. Posteriormente os contratados participam dos cursos de capacitação relacionados com as áreas nas quais atuarão.

A PricewaterhouseCoopers oferece salário compatível com o mercado, programa de educação contínuo, acompanhando os cursos exigidos para qualificação profissional, planejamento progressivo de carreira e promoção por mérito, até os mais altos níveis da firma e benefícios como vale-transporte, vale-refeição, auxílio médico e odontológico, participação nos lucros, reembolso total ou parcial da mensalidade do curso de graduação e de idiomas.

A PricewaterhouseCoopers ([www.pwc.com/br](http://www.pwc.com/br)) presta serviços de auditoria, assessoria tributária e societária e assessoria em gestão empresarial com foco em segmentos econômicos específicos. Mais de 155.000 pessoas em 153 países conectam seus conhecimentos, experiências e soluções para criar valor aos clientes e seus "stakeholders".

© 2009 PricewaterhouseCoopers. PricewaterhouseCoopers refere-se ao conjunto global de firmas PricewaterhouseCoopers, cada uma delas constituindo uma pessoa jurídica separada e independente.

# # #

**Contatos: Márcia Avruch**  
**PricewaterhouseCoopers - Brasil**  
[marcia.avruch@br.pwc.com](mailto:marcia.avruch@br.pwc.com)  
**Tel.: (11) 3674 3760**

**Nome: Marília Ferreira**  
**Insight Engenharia de Comunicação e Marketing**  
[marilia@insightnet.com](mailto:marilia@insightnet.com)  
**Tel.: (21) 2509-5399**