

Novos desafios para sua empresa - EFD-Reinf

Criado para modernizar a atual sistemática de cumprimento de obrigações acessórias, o Sistema Público de Escrituração Digital (SPED) foi um importante avanço na informatização das rotinas previdenciárias e trabalhistas.

Nesse ambiente, a Escrituração Fiscal Digital das Retenções e Informações da Contribuição Previdenciária Substituída (EFD-Reinf) agrega às outras estruturas do SPED uma visão bastante singular e diferenciada.

Originada em eventos e informações que integravam as antigas versões do eSocial, a obrigação focará as retenções do contribuinte com ou sem relação de trabalho, bem como informações sobre a receita bruta para a apuração das contribuições previdenciárias substituídas (sistemática de desoneração de folha de pagamento).

Para ajudar sua empresa a vencer esses desafios, oferecemos soluções sob medida nas áreas trabalhista, previdenciária e tributária que podem reduzir custos e gerenciar melhor seus riscos.

Sobre a EFD-Reinf

De forma geral, serão reportados os seguintes aspectos:

- Identificação do declarante/contribuinte
- Processos administrativos ou judiciais
- Serviços tomados/prestados mediante cessão de mão de obra ou empreitada
- De forma sumária, retenções na fonte (IR, CSLL, COFINS, PIS/Pasep) incidentes sobre os pagamentos diversos efetuados
- Recursos recebidos ou repassados para associação desportiva que mantenha equipe de futebol profissional
- Comercialização da produção rural e apuração da contribuição previdenciária substituída pelas agroindústrias e demais produtores rurais pessoa jurídica
- Informações da Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB)

Consultoria para adequação a EFD-Reinf

Fazemos diagnósticos, propomos soluções e oferecemos treinamentos em relação aos aspectos mais críticos da legislação trabalhista, previdenciária e fiscal. Algumas das nossas áreas de atuação:

- Diagnóstico das informações, do ambiente de sistemas, processos e controles internos
- Análise de gaps e da aderência, qualidade e segurança da informação
- Recomendações e diretrizes sobre dados, processos, tecnologia e estrutura organizacional
- Detalhamento das recomendações e definição do plano de implementação
- Apoio na implementação do novo modelo de operação
- Consolidação das mudanças na rotina do negócio e melhorias contínuas
- Compliance trabalhista, previdenciário e fiscal na contratação e pagamento de terceiros
- Gestão de terceiros (seleção, acompanhamento mensal e encerramento de contratos)
- Suporte em caso de fiscalização pela Receita Federal e/ou Ministério do Trabalho e Previdência Social

Benefícios para a sua empresa

Ao aplicar as melhores rotinas, sua empresa pode obter os seguintes ganhos no curto e médio prazos:

- Identificação e acompanhamento dos riscos da terceirização (visão macro) e responsabilidade sobre a mão de obra alocada (visão micro)
- Controle e diminuição do passivo trabalhista
- Antecipação das discussões em caso de fiscalização pela Receita Federal e/ou Ministério do Trabalho e Previdência Social
- Redução na exposição pelo descumprimento da legislação
- Aperfeiçoamento dos controles internos
- Melhora na reputação da empresa perante o mercado



Contatos

Flávia Fernandes

Sócia
flavia.fernandes@pwc.com
+55 (19) 3794 5400

Suellen Cupertino

Gerente
suellen.cupertino@pwc.com
+55 (11) 3674-2753

PwC Brasil @PwCBrasil @PwCBrasil

PwC Brasil PwC Brasil PwC Brasil



Neste documento, "PwC" refere-se à PricewaterhouseCoopers Brasil Ltda., firma membro do network da PricewaterhouseCoopers, ou conforme o contexto sugerir, ao próprio network. Cada firma membro da rede PwC constitui uma pessoa jurídica separada e independente. Para mais detalhes acerca do network PwC, acesse: www.pwc.com/structure

© 2019 PricewaterhouseCoopers Brasil Ltda. Todos os direitos reservados

(DC0) Informação Pública

Versão: Setembro/2020 | [F211]