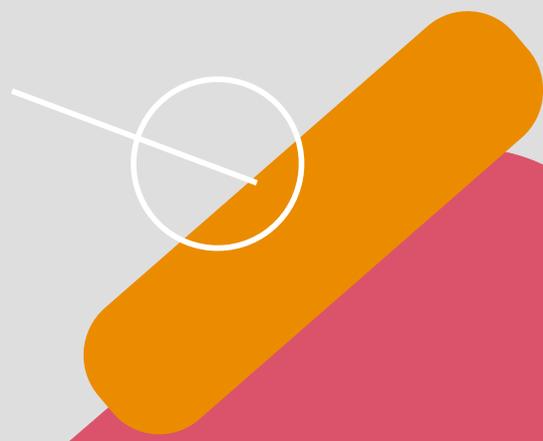
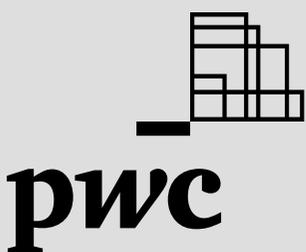




Pesquisa Global Hopes and Fears 2023

Competências relacionadas à sustentabilidade são um imperativo para empresas de Energia e Serviços de Utilidade Pública (EU&R)

PwC Brasil



Atitudes relacionadas ao clima e às habilidades sustentáveis

Profissionais do setor de EU&R

 Brasil  Global

Habilidades relacionadas à sustentabilidade são essenciais



Empresas têm a responsabilidade de abordar a mudança climática



Fonte: Pesquisa Global Hopes and Fears 2023, realizada com mais de 50 mil trabalhadores em mais de 46 países e territórios.

Os líderes de empresas do segmento de energia e serviços de utilidade pública (EU&R) podem envolver seus profissionais na jornada de descarbonização, indiretamente, para estimulá-los a seguir o exemplo da empresa.



De acordo com a Pesquisa Global Hopes and Fears 2023, **44%** dos profissionais de EU&R no mundo acreditam que é responsabilidade de seus empregadores lidar com as mudanças climáticas – sete pontos percentuais a mais do que a média geral de todos os entrevistados. No Brasil, são **49%** dos profissionais da área – quatro pontos a mais do que a média geral do país.

O percentual é ainda maior (**49%** no mundo e **50%** no Brasil) para funcionários de empresas de energia. Além disso, profissionais do segmento de EU&R tendem a valorizar mais as competências relacionadas à sustentabilidade (**48%**, contra a média geral de 39% no mundo, e **68% contra 59%** no Brasil). No setor de energia, os números foram **52%** no mundo e **69%** no Brasil.

Esses resultados devem inspirar confiança nas equipes de gestão das empresas de EU&R, já que a maioria estabeleceu metas ambiciosas de sustentabilidade. Para atingi-las, é essencial contar com uma força de trabalho comprometida e qualificada. Há três estratégias que podem ajudar na concretização desse objetivo:

1. Faça parceria com organizações externas

Dada a importância dessas competências (e o fato de muitas delas estarem fora das áreas tradicionais de especialização de empresas de EU&R), a liderança pode desenvolvê-las diretamente. É possível estabelecer parcerias com universidades, instituições de pesquisa, governos e outras entidades que já têm conhecimento profundo em sustentabilidade.



2. Adapte seus programas de aprendizado e desenvolvimento às preferências dos profissionais

Como todos os outros treinamentos, os programas de desenvolvimento de competências de sustentabilidade têm mais chances de sucesso se o conteúdo for acessível. Eles devem ser curtos e oferecidos em vários formatos e mídias para serem consumidos a qualquer hora e em qualquer lugar. Além disso, as aulas também devem ser incorporadas à jornada de trabalho, e não isoladas em um processo de treinamento separado.

3. Repense a gestão de performance

Incorpore métricas de sustentabilidade aos requisitos de cargos, critérios de avaliação e incentivos para os profissionais a fim de promover a avaliação e recompensa dos comportamentos adequados.

Os profissionais de empresas do setor de EU&R estão enviando um sinal claro à gestão. As empresas líderes responderão a isso e desenvolverão as competências de sustentabilidade necessárias para cumprir suas ambições climáticas de longo prazo.



Contatos



Camila Cinquetti

Sócia

camila.cinquetti@pwc.com



Adriano Correa

Sócio e líder da indústria
de Energia e Serviços
de Utilidade Pública

adriano.correia@pwc.com



www.pwc.com.br



Neste documento, “PwC” refere-se à PricewaterhouseCoopers Brasil Ltda., firma membro do network da PricewaterhouseCoopers, ou conforme o contexto sugerir, ao próprio network. Cada firma membro da rede PwC constitui uma pessoa jurídica separada e independente. Para mais detalhes acerca do network PwC, acesse: www.pwc.com/structure