



Dois futuros para os empregos na era da IA

Barômetro de Empregos de IA 2026

Análise do Brasil



Destaques

A IA impulsiona a produtividade, acelera a transformação de competências e reformula funções juniores

A IA está fortemente ligada a ganhos significativos de produtividade

Desde 2022, quando o uso da IA disparou, as empresas dos setores mais expostas à IA triplicaram sua vantagem no crescimento da produtividade da força de trabalho em relação às empresas menos expostas à IA.

As empresas que alcançam os maiores ganhos de produtividade estão aumentando os salários e o número de colaboradores

Em vez de substituir vagas em grande escala, as organizações líderes usam a IA para potencializar o desempenho humano e criar valor.

O uso da IA está acelerando a transformação de competências

As competências exigidas para a maioria das funções mais expostas à IA estão mudando duas vezes mais rápido do que nas funções menos expostas – um aumento de 75% em relação à diferença do ano passado.

Reformulando o início de carreira

As funções juniores expostas à IA têm 7x mais probabilidade do que as menos expostas de exigir competências tradicionalmente sêniores, como liderança e pensamento estratégico.

Um mercado de trabalho de duas vias

Empregos profissionalizados pela IA – em que a IA faz o trabalho básico, deixando as tarefas mais especializadas para as pessoas (22% dos empregos anunciados) – estão prosperando, enquanto os empregos democratizados pela IA – em que a IA assume o trabalho complexo (52% dos empregos anunciados) – ficam para trás.

40%

O crescimento da produtividade é 40% maior nas empresas mais expostas à IA do que nas menos expostas.

52%

As empresas mais expostas à IA registram crescimento mais rápido do número de trabalhadores do que as menos expostas (52% ante 36%) e maior crescimento dos salários (24% ante 17%).

2,5x

As funções mais expostas à IA estão adicionando tarefas que dependem de competências com foco na capacidade humana (como empatia, julgamento e criatividade) 2,5x mais rápido do que as funções menos expostas à IA.

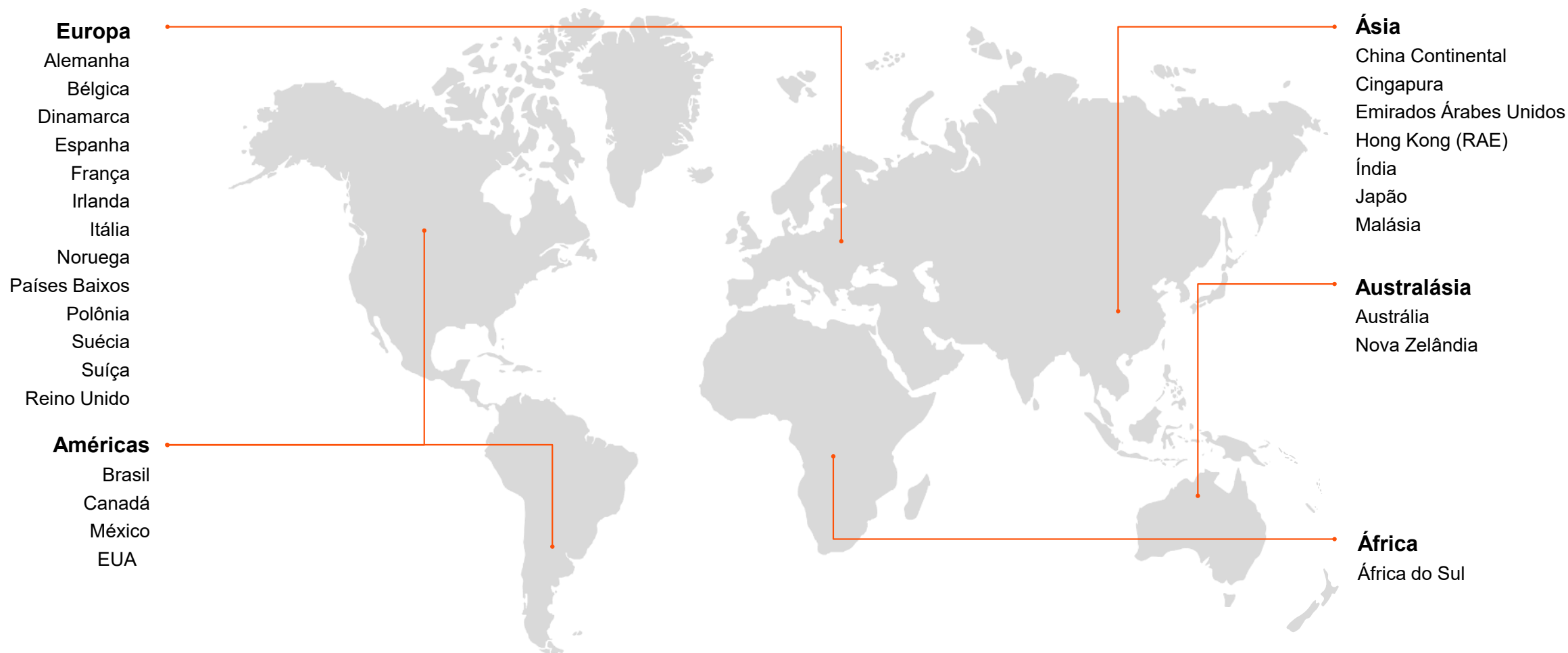
35%

Funções de nível inicial 'seniorizadas' com exposição à IA estão prosperando, com crescimento de 35% desde 2019, enquanto outras funções de nível inicial diminuem em número.

42%

Os empregos profissionalizados estão crescendo duas vezes mais rápido do que os empregos democratizados, com aumento dos salários 42% maior desde 2021.

O Barômetro de Empregos de IA 2026 analisa mais de 1 bilhão de anúncios de vagas em seis continentes para revelar como a IA afeta empregos, competências, salários e produtividade

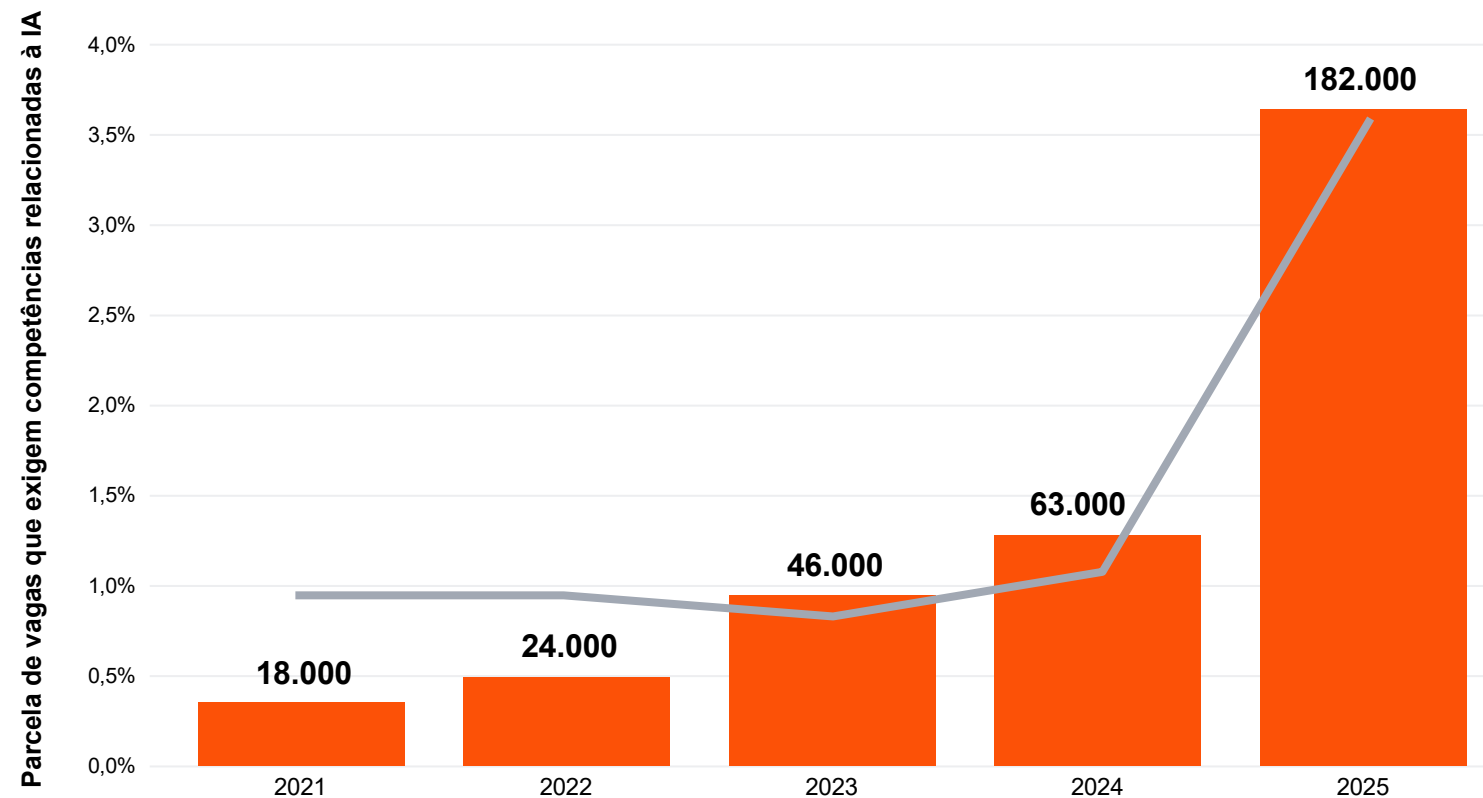




Perspectivas do Brasil

A contratação em IA no Brasil quase triplicou em 2025 em relação a 2024, indicando maior adoção da tecnologia na força de trabalho

Número total e parcela de vagas que exigem competências relacionadas à IA, Brasil, 2021-2025



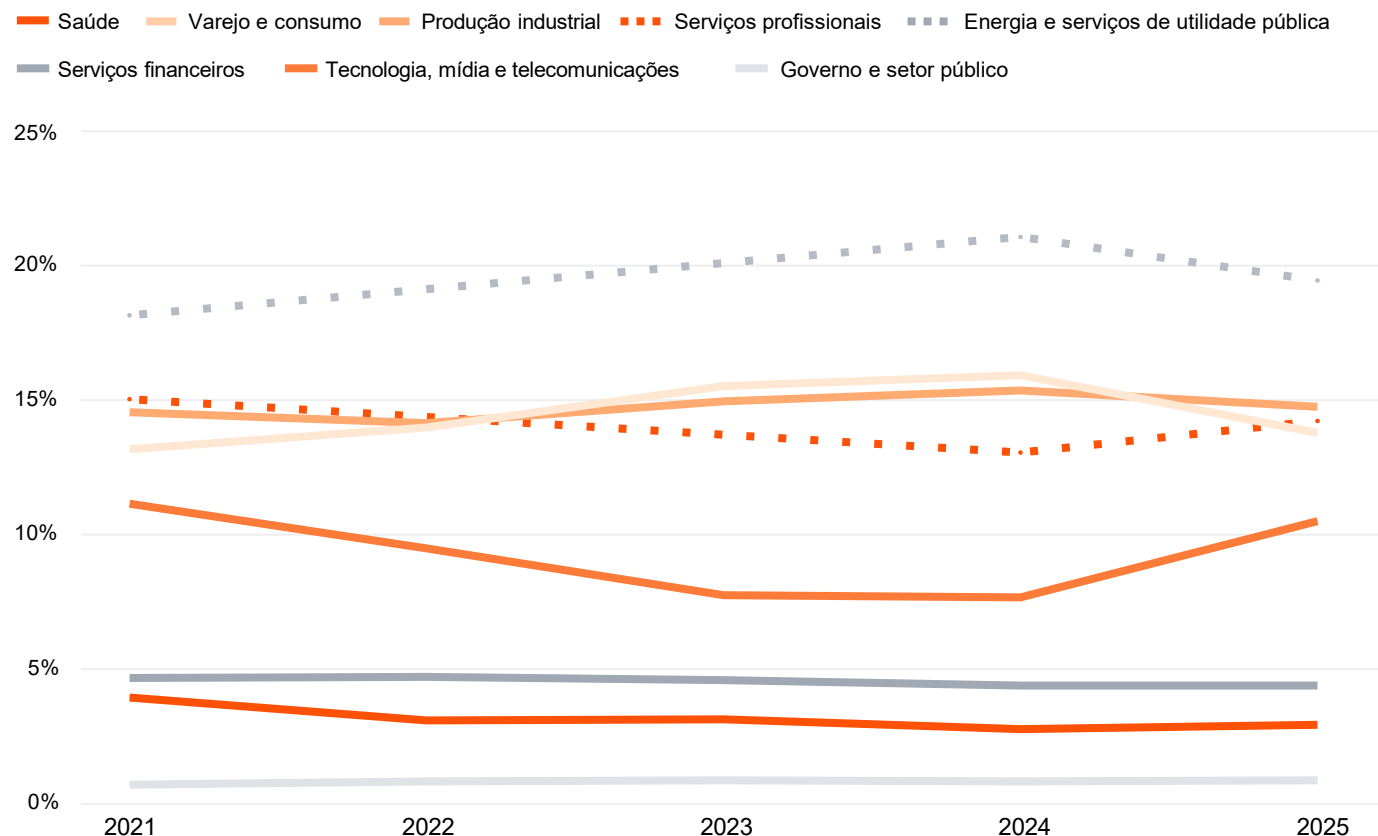
Conclusões

- O número de vagas no Brasil que exigem competências em IA aumentou em quase 119 mil em 2025.
- Como resultado, a parcela de vagas que exigem competências em IA atingiu 3,6% em 2025, ante 1,1% em 2024.

Fonte: análise da PwC, dados da Lightcast

O setor de energia e serviços de utilidade pública representa a maior parcela de vagas no mercado de trabalho brasileiro

Parcela do total de vagas anunciadas por indústria, Brasil, 2021-2025



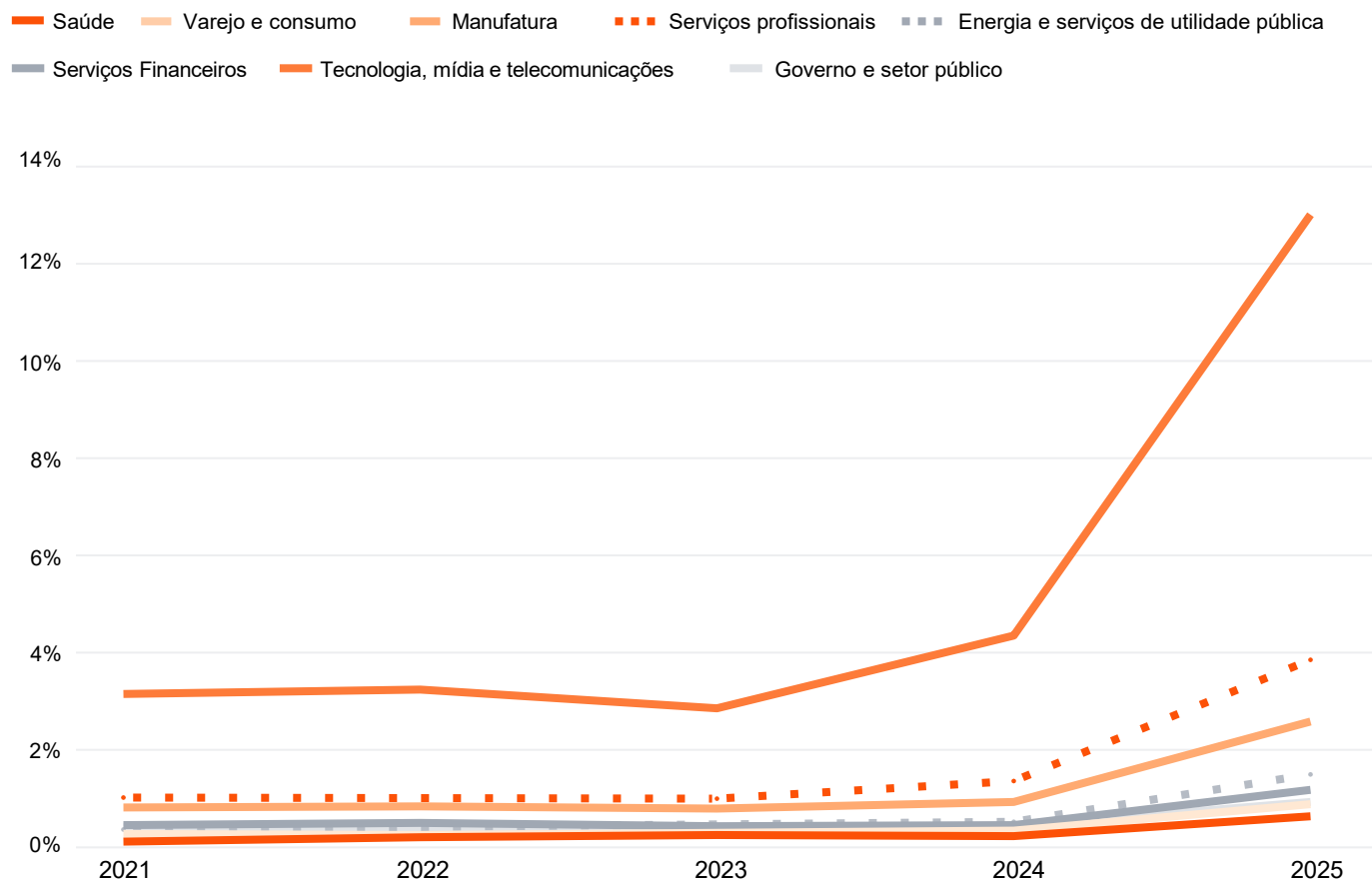
Conclusões

- O setor de energia e serviços de utilidade pública destaca-se como a maior fonte de demanda por trabalho, representando 19,5% do total de vagas no Brasil.
- Produção industrial (14,8%), serviços profissionais (14,3%) e varejo e consumo (13,9%) vêm logo atrás como importantes fontes de demanda por trabalho.
- Os segmentos de saúde e de governo e setor público registram as menores parcelas, com 2,9%, 0,8% e 0,8%, respectivamente.

Fonte: análise da PwC, dados da Lightcast

A intensidade da contratação em IA aumenta em todos os setores no Brasil e é liderada por TMT

Parcela de vagas de IA dentro de cada setor, Brasil, 2021-2025



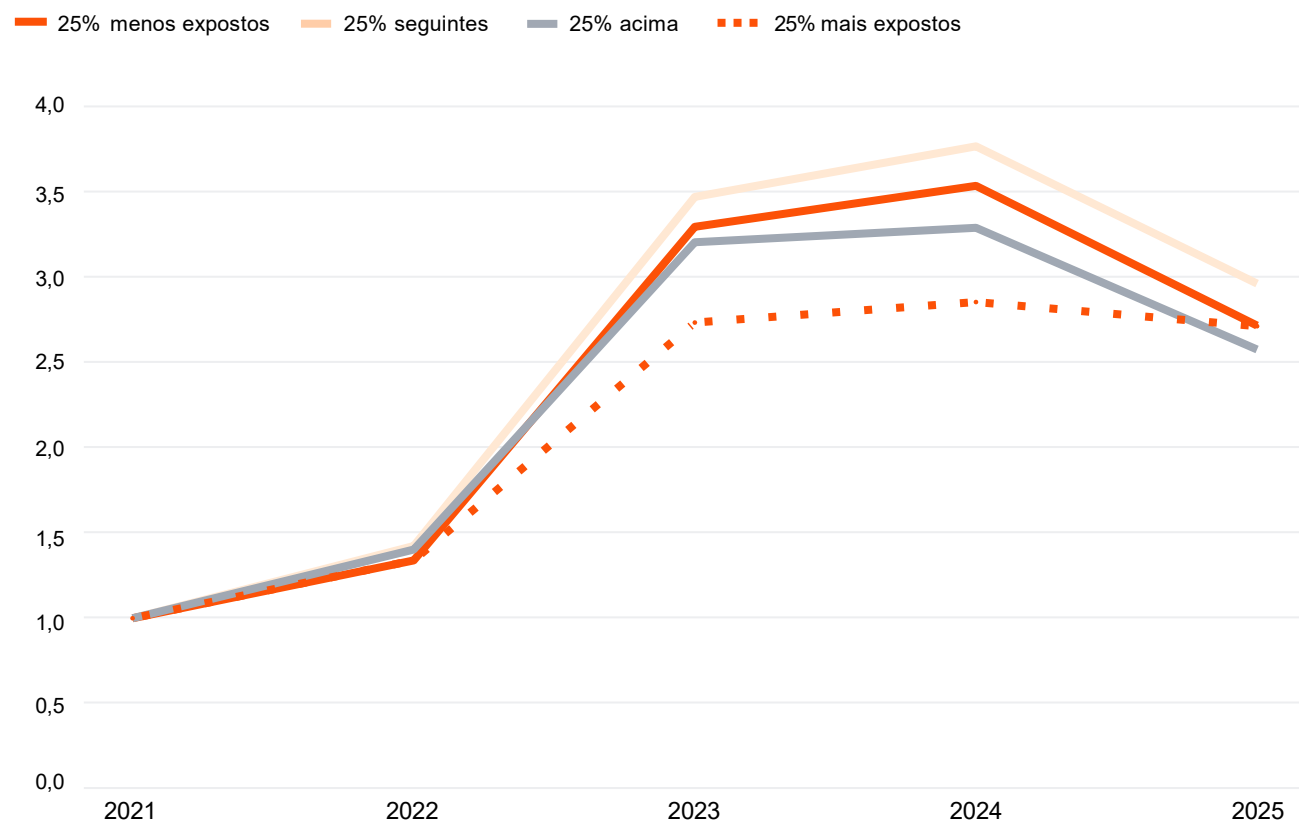
Fonte: análise da PwC, dados da Lightcast

Conclusões

- O setor de tecnologia, mídia e telecomunicações (TMT) registra a maior parcela de vagas em IA no Brasil, o que condiz com sua condição de segmento mais digitalizado.
- Todos os setores tiveram um aumento na parcela de vagas em IA em 2025 em comparação com 2024, o que aponta para um crescimento amplo na contratação de IA.

No Brasil, os anúncios de vagas cresceram mais rapidamente em ocupações menos expostas à IA desde 2021, apesar de uma queda no último ano

Número de vagas anunciadas em relação a 2021 por quartil de exposição à IA, Brasil, 2021-2025



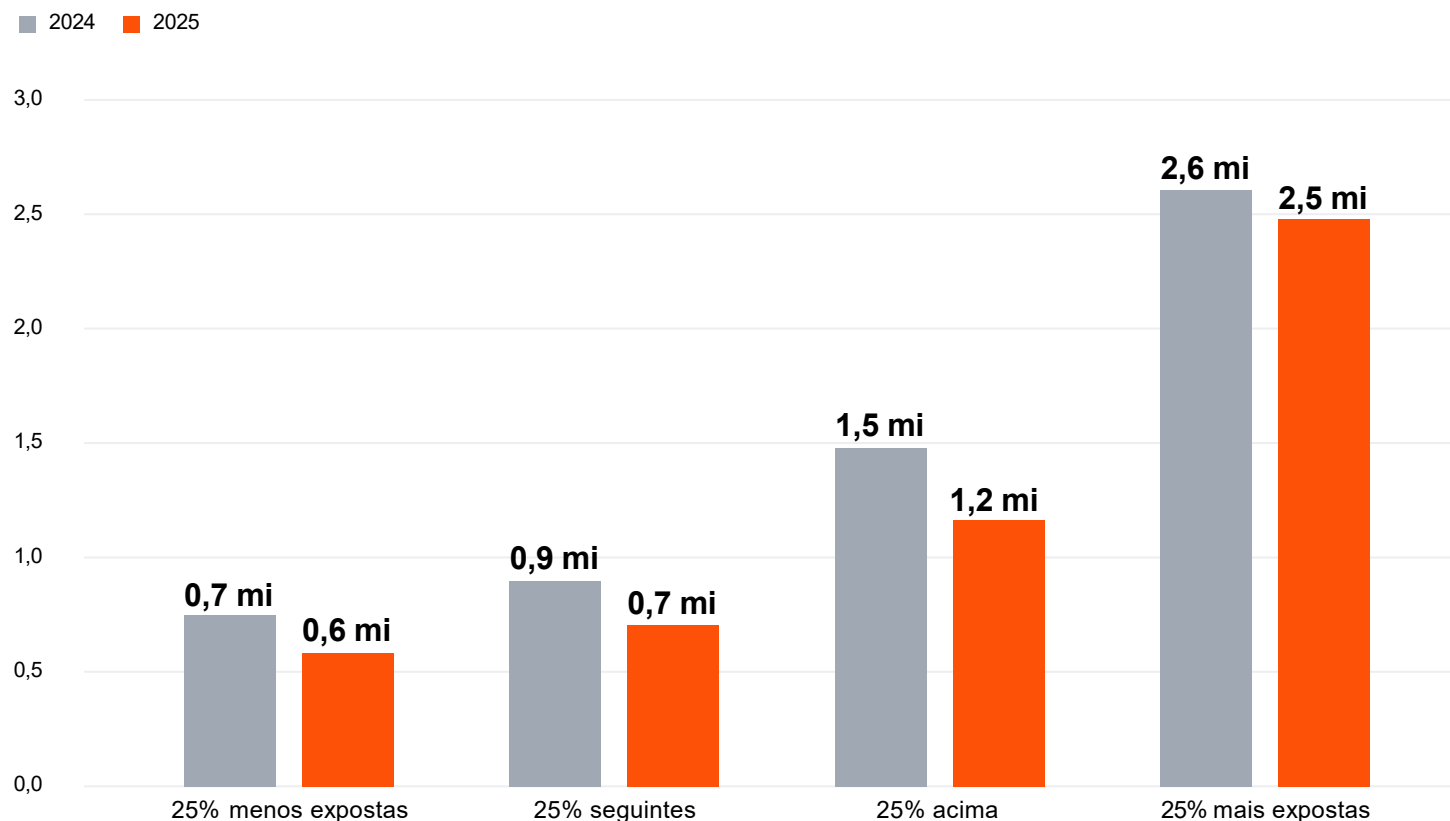
Fonte: análise da PwC, dados da Lightcast

Conclusões

- As vagas aumentaram em todos os grupos de exposição à IA em relação à linha de base de 2021, embora a maioria dos quartis tenha registrado queda em 2025, com exceção do quartil de maior exposição.
- Até 2025, tanto o quartil de menor quanto o de maior exposição têm cerca de 2,7 vagas para cada vaga em 2021.

O quartil superior de ocupações expostas à IA ainda representa o maior número de vagas anunciadas no Brasil

Número total de vagas anunciadas por quartil de exposição à IA, Brasil, 2024 e 2025 (em milhões)



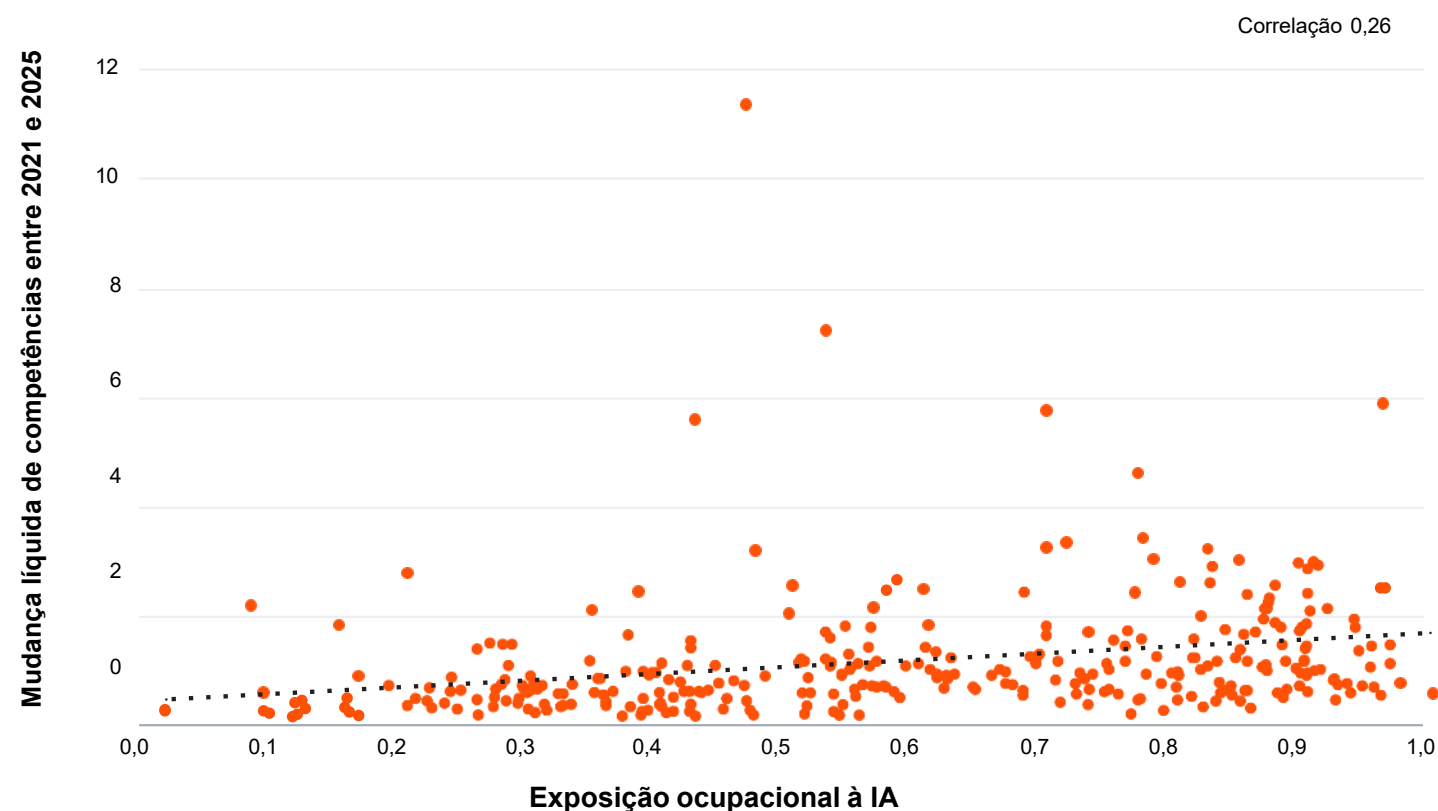
Conclusões

- Embora as vagas tenham crescido mais rápido em ocupações menos expostas à IA no longo prazo, os quartis de maior exposição ainda representam mais vagas em termos absolutos.
- Em 2025, o quartil mais exposto à IA registrou cerca de 2,5 milhões de vagas, quatro vezes mais que o grupo menos exposto.
- Todos os quartis registraram queda no número de vagas entre 2024 e 2025, indicando uma redução generalizada na contratação.

Fonte: análise da PwC, dados da Lightcast

No Brasil, ocupações mais expostas à IA tendem a apresentar ritmos mais rápidos de transformação de competências

Mudança líquida de competências de 2021 a 2025 para ocupações com código ISCO* por exposição ocupacional à IA, Brasil



Conclusões

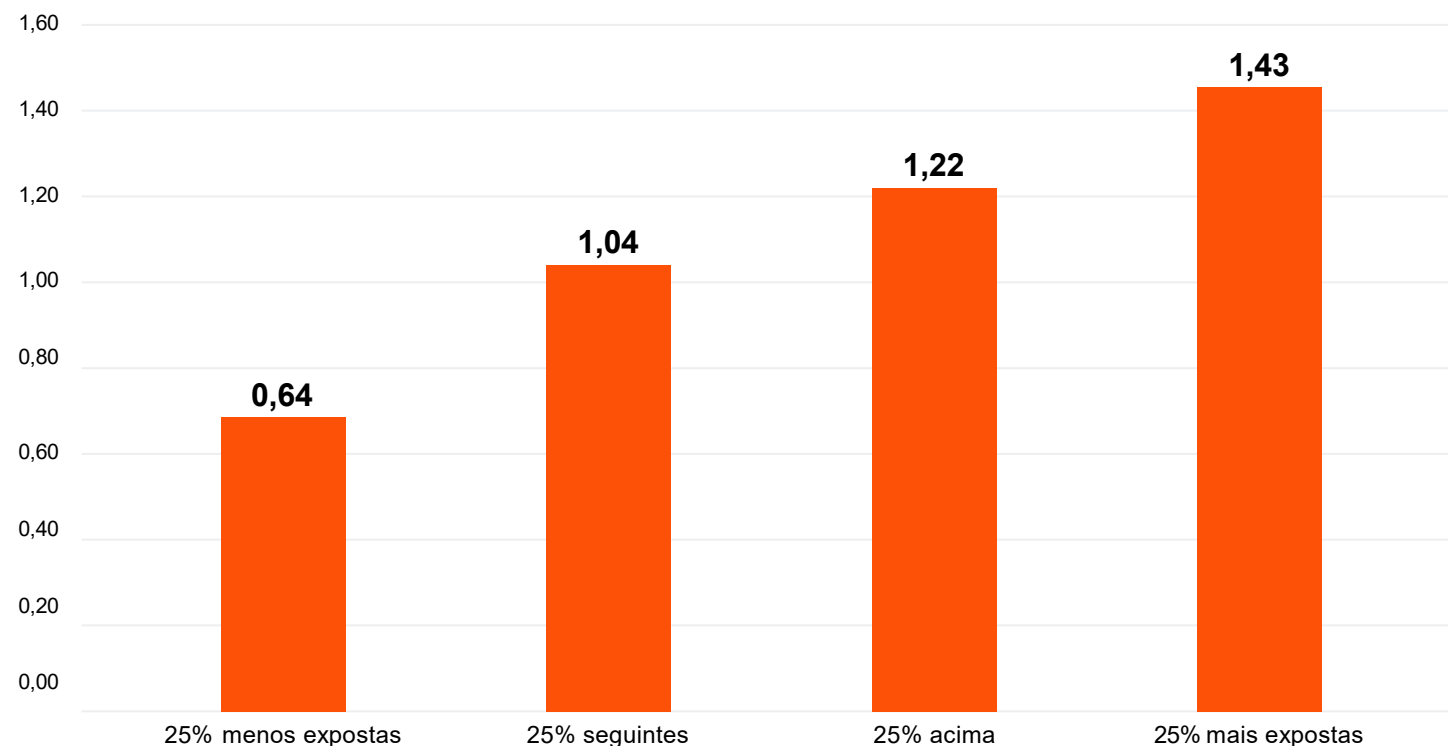
- Existe uma correlação positiva de 0,26 entre a exposição à IA e a mudança líquida de competências entre 2021 e 2025. Isso indica que ocupações mais expostas tendem a apresentar maiores alterações nos requisitos de competências.
- Isso sugere que as funções expostas à IA no Brasil tendem a se adaptar mais rapidamente, com a evolução das demandas de tarefas reconfigurando as capacidades exigidas.

* International Standard Classification of Occupations (ISCO), classificação padrão das ocupações em todo o mundo, desenvolvida pela Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Fonte: análise da PwC, dados da Lightcast

Isso pode ser observado nos quartis de exposição, em que as ocupações mais expostas à IA apresentam as maiores mudanças de competências

Mudança líquida média de competências de 2021 a 2025 para ocupações com código ISCO por quartil de exposição ocupacional à IA, Brasil



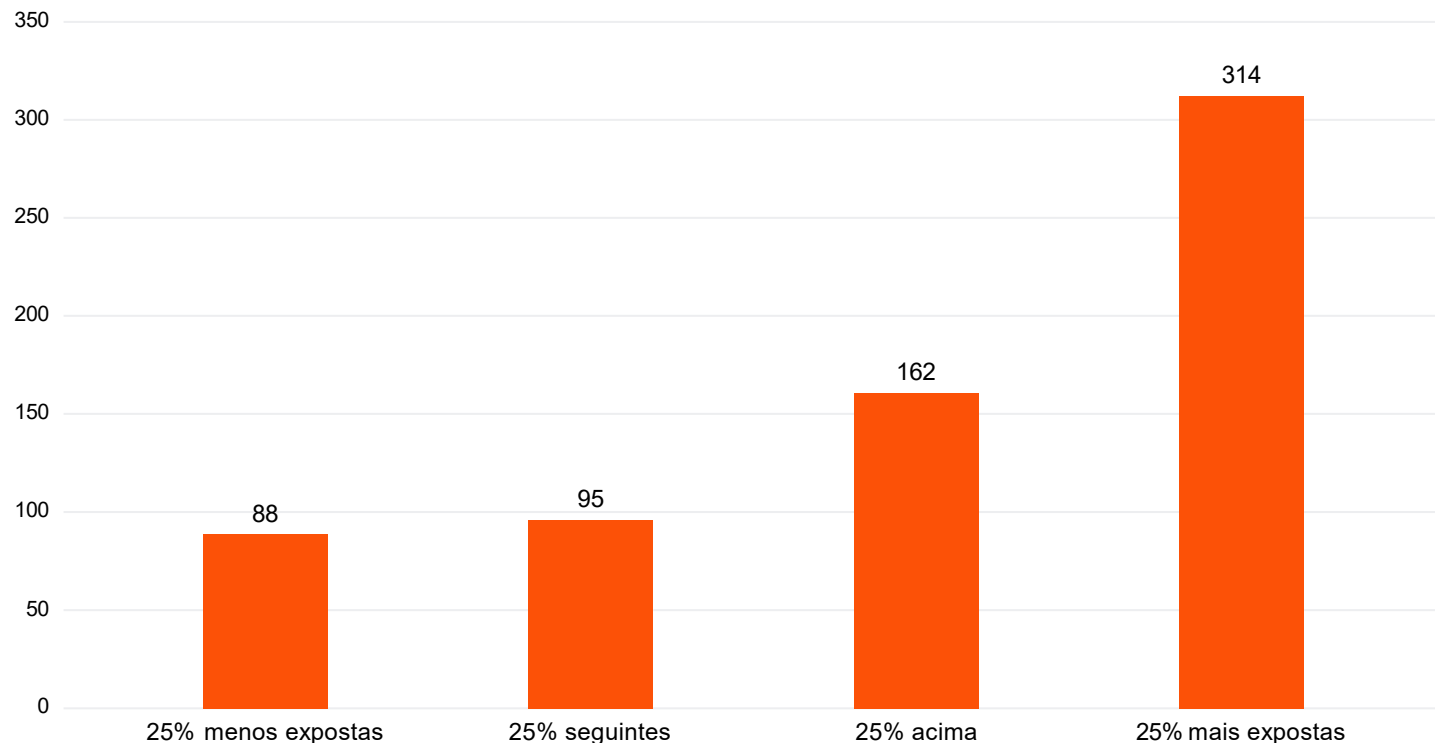
Conclusões

- As ocupações no grupo de maior exposição à IA apresentam a transformação de competências mais rápida entre 2021 e 2025.
- A mudança líquida média de competências aumenta ao longo dos quartis, com cada grupo de exposição sucessivo registrando um nível mais elevado de transformação de competências. O quartil superior destaca-se claramente em relação aos demais.
- Isso reforça a conclusão anterior de uma relação positiva entre a exposição à IA e a mudança de competências no Brasil, segundo a qual as ocupações mais expostas tendem a evoluir mais rapidamente à medida que os requisitos das tarefas mudam.

Fonte: análise da PwC, dados da Lightcast

Da mesma forma, ocupações mais expostas à IA apresentam maior expansão no número médio de novas competências por ocupação

Número médio de “novas” competências por função, por quartil de exposição à IA, Brasil, 2025 em relação a 2021



Fonte: análise da PwC, PwC AI Occupational Exposure Index, dados da Lightcast

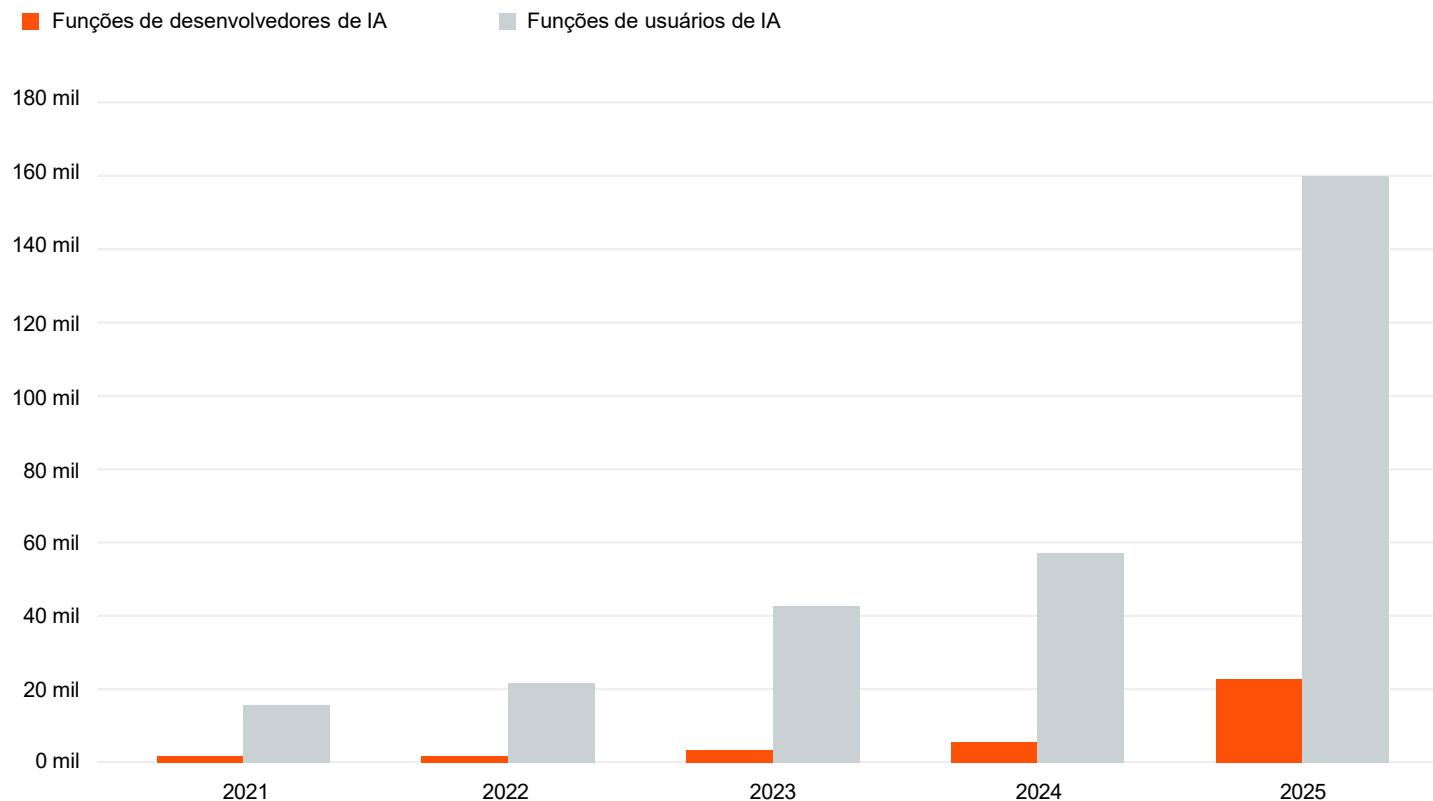
Nota: definimos uma “nova competência” como qualquer competência com mais de dez menções em uma ocupação em 2025, mas com cinco ou menos menções nessa mesma ocupação em 2021. Em todos os anúncios de vagas para uma função em um determinado país, contamos o número de “novas competências” exigidas para essa função.

Conclusões

- Identificamos uma relação positiva clara entre a exposição à IA e o número de novas competências exigidas nas funções. Especificamente, as ocupações nos quartis de maior exposição à IA apresentam um número médio maior de competências emergentes entre 2019 e 2025.
- É importante destacar que essa métrica reflete o número médio de novas competências por função em cada quartil de exposição, e não o número total de novas competências observadas.
- Embora o quartil inferior e o quartil seguinte apresentem diferenças relativamente modestas, observa-se um aumento mais pronunciado em níveis mais elevados de exposição, com o quartil superior registrando, em média, 314 novas competências por ocupação. Isso sugere que a expansão de competências se acelera à medida que a exposição à IA aumenta.
- Embora parte desse aumento reflita o aumento no número de anúncios de vagas em ocupações mais expostas, isso é coerente com o crescimento e a evolução subjacentes do emprego, já que funções em expansão exigem um conjunto de competências mais amplo e diversificado.

A demanda por empregos de IA no Brasil é dominada por funções de usuário, mas cresce com força também entre desenvolvedores

Número total de funções de usuário de IA e de desenvolvedor de IA, Brasil, 2021-2025



Fonte: análise da PwC, dados da Lightcast

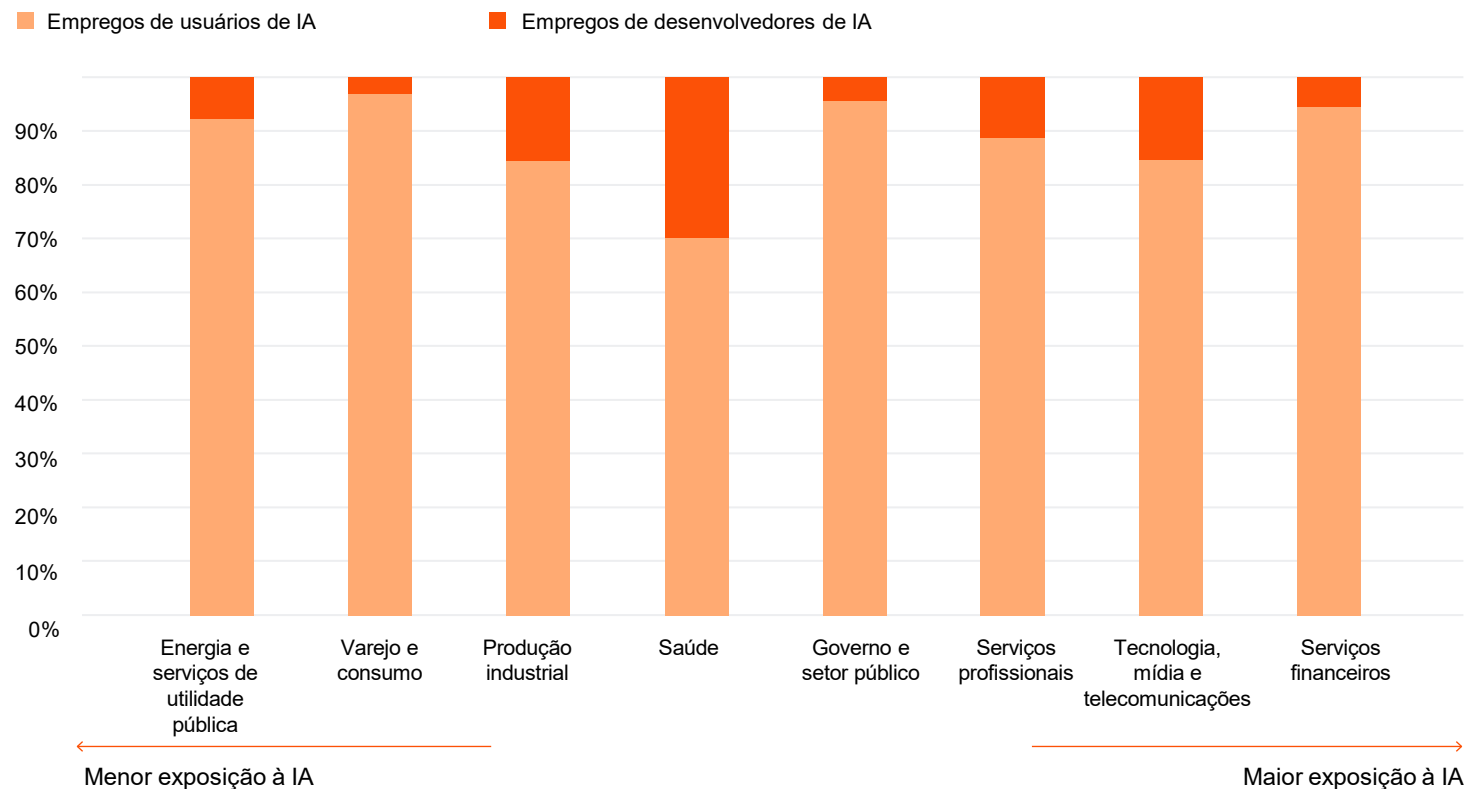
Nota: as funções de usuário de IA e de desenvolvedor de IA são definidas como empregos que exigem competências de Nível 0 ou 1 (alfabetização em IA e competências aplicadas de IA) para empregos de usuário de IA e competências de Nível 2 (competências avançadas de IA) para empregos de desenvolvedor de IA. Os empregos de desenvolvedor de IA são marcados como tal se houver qualquer competência exigida na vaga de Nível 2 para uma função específica.

Conclusões

- As funções de usuário de IA representam a maioria dos empregos relacionados à IA e seguem impulsionando a demanda, com um aumento de cerca de **102 mil** vagas em 2025.
- As funções de desenvolvedor de IA permanecem em número bem menor, mas tiveram um crescimento acelerado no último ano, com cerca de **16,7 mil** vagas.
- O crescimento acelerou em ambas as categorias no último ano, indicando uma expansão maior tanto na adoção quanto no desenvolvimento de capacidades de IA.

Entre os setores, as ofertas de vagas em IA no Brasil permanecem concentradas em capacidades relacionadas ao uso da IA, e não ao seu desenvolvimento

Parcela, dentro de cada setor, de funções de usuário de IA e de desenvolvedor de IA em relação a todas as funções relacionadas à IA, Brasil, 2025



Fonte: análise da PwC, dados da Lightcast

Notas: as funções de usuário de IA e de desenvolvedor de IA são definidas como empregos que exigem competências de Nível 0 ou 1 (alfabetização em IA e competências aplicadas de IA) para empregos de usuário de IA e competências de Nível 2 (competências avançadas de IA) para empregos de desenvolvedor de IA. Os empregos de desenvolvedor de IA são marcados como tal se houver qualquer competência exigida na vaga de Nível 2 para uma função específica.

Conclusões

- As funções de usuário de IA representam a maior parcela em todos os setores analisados, o que indica um forte foco na implementação e na integração da IA aos fluxos de trabalho existentes.
- O setor de saúde apresenta a maior parcela de funções de **desenvolvedor de IA (29,8%)**, o que indica maior foco no desenvolvimento de ferramentas avançadas de IA específicas da indústria.
- O setor de varejo e consumo concentra a maior parcela das funções de usuário de IA (97%), o que reflete uma ampla adoção da IA em funções operacionais, e não no desenvolvimento interno.

Contato



Camila Cinquetti
Sócia, PwC Brasil

Obrigado(a).

Barômetro de Empregos de IA 2026

pwc.com.br/barometro-empregos-ia

pwc.com.br

© 2026 PwC. Todos os direitos reservados. PwC refere-se à rede PwC e/ou a uma ou mais de suas firmas membro, cada uma das quais constitui uma pessoa jurídica separada e independente. Para mais detalhes, acesse www.pwc.com/structure. Este conteúdo é apenas para fins de informação geral e não deve ser usado como substituto para a consulta a assessores profissionais.